

В соответствии со ст. 44 **Трудового кодекса, на основании Уведомления Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 12.11.2018 № 5854-06-02, приказа директора МАУ ДО «ДХШ им. А.П. Митинского** № 46-од от 12.11.2018 г. «О внесении изменений в Коллективный договор на 2018-2021 гг; Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников и Правил внутреннего трудового распорядка», решено внести в «Коллективный договор на 2018 – 2021 гг.», «Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Тюмени «Детская художественная школа им. А.П. Митинского»» и в «Правила внутреннего трудового распорядка» следующие изменения и дополнения:

1. п.4.3. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

« 4.3. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.»

1. в разделе 8 п.8.1. изложить в следующей редакции:

«- прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) (п.6 «а» ст.81. Трудового кодекса);»

1. В разделе 4 п.4.7. Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников дополнить и изложить в следующей редакции:

«4.7. Размер заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ и Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области.»

1. Дополнить раздел 1. п.1.12 Коллективного договора п.п..1.12.7, п.п.1.12.8 следующего содержания:

«1.12.7. Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания.»

«1.12.8. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организации».

1. Дополнить раздел 2. п.2.7 Коллективного договора п.п. 2.7.6. следующего содержания:

«2.7.6. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лицам предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию)».

Настоящие Изменения № 1 являются неотъемлемой частью «Коллективного договора на 2018-2021 гг. », «Правил внутреннего трудового распорядка» и «Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Тюмени «Детская художественная школа им. А.П. Митинского», являющихся приложением № 1 и приложением № 2 к Коллективному договору на 2018-2021 гг., вступившего в силу 02.11.2018 г.